



Empowering People

Bjørn Hareide
Odderhei terrasse 34
4639 KRISTIANSAND
+47 958 88 087
tfp.bjornhareide@yahoo.no

ARBEIDSGIVERANSVAR OG DELEGERT MYNDIGHET: EN OPPFORDRING TIL KIRKERÅDET

Av Bjørn Hareide, tidligere bispedømmerrådsleder og nestleder i Kirkerådet

Selv om Kirkemøtet tidligere har vurdert om arbeidsgiveransvaret skulle legges til bispedømmerådene eller til fellesrådene, uten å etablere flertall for noen av disse alternativene, er det ønskelig at Kirkerådet i arbeidet med høringsuttalelsene som nå er avgitt, finner grunn til å legge bispedømmeråds-modellen frem som et alternativ for Kirkemøte i 2022.

Jeg har tidligere i Vårt Land (22.04.2021) gitt uttrykk for at kirkens arbeidsgiveransvar for ansatte i menighetene bør legges til bispedømmerådet. Dette holder jeg fortsatt fast ved etter å ha fulgt debatten i media. Formålet med en ny organisering skal være å frigjøre mest mulig ressurser til møter med folk lokalt og å gi tilstrekkelige ressurser til å få kirken til å henge godt sammen lokalt, regionalt og nasjonalt. I tillegg skal organiseringen være enkel og funksjonell med muligheter for nasjonal regulering av det som er nødvendig og forenkling der det er mulig. Og, for å si det med biskop emeritus Atle Sommerfeldt i en artikkel om folkekirkens spiritualitet i Vårt Land (29.11.2021), må kirken i langt større grad enn i dag fremstå som én organisasjon.

Jeg har advart mot de nye foreslåtte prostifellesråd. Jeg har med interesse lest høringsuttalelsen fra Hamar bispedømmeråd. Heller ikke Hamar vil ha nye prostifellesråd. Deres skisse til løsning kan passe godt inn i den skissen jeg har tegnet dersom vi legger til grunn at arbeidsgiver på bispedømmenivå kan delegerer arbeidsgivermyndighet og arbeidsgiverfunksjoner til lokalt nivå samtidig som bispedømmerådet beholder det overordnede arbeidsgiveransvaret. Det er i en slik kombinasjon mellom ulike nivå vi kan finne løsningen for fremtiden.

Mitt hovedanliggende ved å legge det overordnede arbeidsgiveransvaret til bispedømmerådet er å få et strategisk og praktisk kompetent organ til å ivareta helheten i personalforvaltningen, fra rekruttering til pensjonsalder, med overoppsynet med arbeidsmiljølovens krav til fullt forsvarlig arbeidsmiljø og systematisk samarbeid med vernetjenesten og fagforeninger. Tilsetting i noen stillingskategorier kan delegeres til lokalkirkens forvaltning, selv om noen stillingskategorier, som for eksempel prost og

andre lederstillinger, tilsettes i bispedømmerådet. Poenget er at de har samme arbeidsgiver, rettssubjektet Den norske kirke.

Hva som delegeres fra bispedømmenivå til det lokale nivå må fremgå av et delegasjonsreglement. Det overordnede ansvaret som arbeidsgiver kan ikke delegeres.

Biskopen har sete i bispedømmerådet og har på denne måten del i arbeidsgiveransvaret. Biskopens tilsynsansvar gjelder alle ansatte, uansett hvordan de er tilsatt.

Når avgjørelsen med å legge arbeidsgiveransvaret til bispedømmerådet er fattet, og delegasjonsreglement som viser hvilke arbeidsgiverfunksjoner som delegeres til lokale myndigheter er utarbeidet, kan arbeidet med å legge til rette for ledelsesstrukturen på lokalt nivå starte.

Kristiansand, 1 desember 2021



Bjørn Hareide